
Aika 20.03.2024, klo 18:00 - 19:53

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsitellyt asiat

§ 69 **Kokouksen laillisuus ja päätösvalta**

§ 70 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

§ 71 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto HUS:in palveluverkosta**

§ 72 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelle 2023**

§ 73 **Henkilöstökertomus vuodelle 2023**

§ 74 **Tietotilinpäätös vuodelle 2023**

§ 75 **Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelle 2023**

§ 76 **Perheohjaajan viran lakkauttaminen, sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen sekä sosiaaliohjaajan viran perustaminen**

§ 77 **Määräaikaisen viran perustaminen terveystalouden ennaltaehkäisevien palveluiden yksikköön**

§ 78 **Kumppanuuspöydän jäsenyhdistyksen (Porvoon seudun työnhakijat ry) toiminnan päättyminen ja uuden jäsenyhdistyksen valinnan käsittely**

§ 79 **Vastaus aluevaltuutettujen aloitteeseen: Kulttuuri vahvistamaan hyvinvointia**

§ 80 **Käsittelemättä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2022 ja 2023**

§ 81 **Raportointi valtuustoryhmien toiminnan tukemisesta**

§ 82 **Yhtiökokousedustajan nimeäminen DigiFinland Oy:n yhtiökokoukseen 9.4.2024**

§ 83 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustus Mehiläinen Lapinjärvi Oy:n hallituksessa**

§ 84 **Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen**

§ 85 **Aluevaltuuston 6.2.2024 päätösten täytäntöönpano**

§ 86 **Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**

§ 87 **Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Riku Honkasalo, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Mikael Karlsson, varajäsen
Arto Kujala
Satu Lindgren, varajäsen
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Pia Nurme
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin

Muut saapuvilla olleet

Camilla Söderström, hallintojohtaja /förvaltningsdirektör, sihteeri
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tom Liljestrand, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Minna Sevon, talousjohtaja/ekonomidirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf., saapui 19:07

Poissa

Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Nea Hjelt
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Lotte-Marie Stenman

Allekirjoitukset

Mikaela Nylander
Puheenjohtaja

Camilla Söderström
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Marika Railila

Pia Nurme

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Oikaisuvaatimusaika on 6.4.-27.4.2024

§ 69

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (146 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (147 §).

Kutsu on lähetetty 15.3.2024 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 70

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Marika Raililan ja Pia Nurmen kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Päätös

Aluehallitus valitsi Marika Raililan ja Pia Nurmen kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

§ 71

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lausunto HUS:in palveluverkosta

IUHVADno-2024-1079

Valmistelu ja lisätiedot:
hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

HUS-yhtymähallitus on käsitellyt kokouksessaan 4.3.2024 § 26 otsikolla ” Talousarviokehyksen valmistelu ja HUS:in palveluverkon kehittäminen” mm. Porvoon sairaalan tulevaisuutta ja profilointia. Yhtymähallitus päätti äänestyksen jälkeen, että se merkitsee selvityksen tiedoksi ja edellyttää, että jatkovalmistelulinjaukset tarkistetaan ja tehdään yhteistyössä Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kanssa. Esitys tuodaan yhtymähallituksen kokoukseen 25.3.2024.

Porvoon sairaala ja sen palvelut ovat erittäin tärkeitä Itä-Uudenmaan terveydenhuollon järjestämisen näkökulmasta. Palveluvalikoiman ja toiminta-aikojen supistaminen voi lisätä matka-aikoja ja vaikeuttaa pääsyä tarvittaviin terveyspalveluihin. Itä-uusmaalaisia yli 180 vrk erikoissairaanhoidon jonottaneita on 396 kpl (tilanne 02/2024), joista lähes puolet ortopedisiin leikkauksiin.

HUS:in kanssa suunnitellaan yhteistyössä palliatiivisen keskuksen siirtämistä hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2025, mikä on toiminnallisesti perusteltua ja asiakaskunnan näkökulmasta toimiva ratkaisu.

Porvoon sairaalan osalta arvioitu säästö on varsin vähäinen ja keskeisimmät muutokset esim. päivystysjärjestelyihin toteutettaisiin vuodesta 2027 alkaen. Käsitksemme mukaan päivystysasetusta koskevia muutoksia ei ole valmistelussa eikä sairaalaverkkoselvityksestä ole valtakunnallisia päätöksiä. Pitkällä aikavälillä toiminnan supistukset voivat johtaa korkeampiin kokonaiskustannuksiin, kun otetaan huomioon muun muassa lisääntyvät matkakustannukset, potilaiden hoidon viivästykset ja terveydenhuollon kuormituksen kasvu muilla alueilla ja mahdollisesti muiden hyvinvointialueiden palveluiden käytön kasvu. Leikkaustoiminnan supistukset voivat vaikuttaa siirtokuljetusten tarpeeseen ja ensihoidon ambulanssien kuljetuskapasiteetti on jo ennestään kuormittunut. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on toistuvasti ilmoittanut kannattavansa talouden kehyslukuja, jotka mahdollistavat toiminnan hallitun kehittämisen ja palveluiden laadun/laajuuden säilyttämisen.

Paikallinen laajan palvelu sairaala voi toimia ennaltaehkäisevän hoidon ja varhaisen puuttumisen keskuksena, mikä voi säästää resursseja pitkällä tähtäimellä. Porvoon sairaala tulee säilyttää laajan palvelun alueellisena sairaalana, joka palvelee kaikkia ikäryhmiä. Tällaista suunnittelua tulee tehdä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tavoitella yhdistettyä laajan palvelun hyvinvointikeskusta/sairaala.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella noin 28 prosentilla asukkaista on ruotsi äidinkielenä. Kaksikielisenä hyvinvointialueena palveluja on täten tuotettava myös erikoissairaanhoidossa kahdella kielellä.

Lyhytnäköinen palveluiden supistaminen voi vaikuttaa eri väestöryhmien väliseen terveyserojen kasvuun, erityisesti heikommassa asemassa olevien ryhmien kohdalla. Riittävien ja laadukkaiden erikoissairaanhoidon palveluiden ylläpitäminen ja kehittäminen paikallisella tasolla on investointi yhteiskunnalliseen vakauteen ja hyvinvointiyhteiskunnan periaatteiden toteutumiseen. Päiväaikaisen toiminnan supistaminen/palveluvalikoiman kaventaminen ei ole tarkoituksenmukaista koska jo nyt hoitoon pääsy on viivästynyt.

On mahdotonta arvioida tarkasti, miten sairaalan supistukset vaikuttaisivat lyhyellä aikavälillä terveystalouden saatavuuteen tai edellä mainittuihin terveyserojen kasvuun. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue kannattaa konstruktiivisen dialogin ja yhteistyön jatkamista eri sidosryhmien välillä, jotta löydetään tasapainoisia ratkaisuja, jotka palvelevat sekä potilaiden että yhteiskunnan etua myös tulevaisuudessa.

Edellä mainituin perustein Itä-Uudenmaan hyvinvointialue katsoo, että Porvoon sairaalan profiiliin ei tule tehdä suunniteltuja muutoksia, vaan yhteistä suunnittelua ja dialogia tulee jatkaa. Suunnittelun tavoitteena tulee olla yhdessä suunniteltu hyvinvointikeskus/sairaala, jossa huomioidaan tehokkuusnäkökulmat, hyvä hoidon laatu ja potilaan saumaton siirtyminen perus- ja erikoistason välillä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus antaa edellä olevan lausunnon HUS:in palveluverkosta HUS yhtymähallitukselle.

Kokouskäsitelmä

Jäsen Bernhard Edgrenin ehdotus lisäykseksi lausuntoon, hyväksyttiin yksimielisesti:

”Itä-Uudenmaan Hyvinvointialue edellyttää myös, että anestesialääkäriä vaativien leikkausten ja muiden toimenpiteiden palvelut ja toiminnot on säilytettävä nykyisessä laajuudessaan Porvoon sairaalassa. Lisäksi tällä hetkellä harjoitettavia erilaisia erikoissairaanhoidon palveluja ei pidä vähentää, vaan sen sijaan tulee tarkastella ja arvioida, voidaanko näitä erikoissairaanhoidon yksiköitä laajentaa tulevaisuudessa. Tämän lisäksi Porvoon sairaala opetussairaalan tulee säilyttää ja sen toimintoja monipuolistaa tulevaisuudessa.”

Päätös

Aluehallitus päätti antaa edellä olevan lausunnon HUS:in palveluverkosta HUS yhtymähallitukselle.

§ 72

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelle 2023

IUHVAADno-2024-649

Liitteet

1 Liite_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tilinpäätös 2023

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 tilinpäätös päättyi 34,6 miljoonan euron alijäämään. Alkuperäisen talousarvion mukaan alijäämää ennakoitiin syntyvän 27,5 miljoonaa euroa. Toimintakuluihin tehtiin loppuvuodesta 2023 10,5 miljoonan, valtion rahoitukseen 12,8 miljoonan ja rahoitustuottoihin ja -kuluihin 0,7 miljoonan euron määrärahakorotus, joten alijäämän ennakoitiin muodostavan 3 miljoonaa euroa alhaisemmalle tasolle kuin alun perin oli budjetoitu. Muutettuun talousarvioon nähden alijäämä oli 10 miljoonaa euroa suurempi, minkä selittävää vasta tilikauden 2024 alussa selvinnyt erikoissairaanhoidon käytön perusteella muodostettu 3,8 miljoonan euron tasauslasku ja HUS-yhtymän alijäämäkertymistä syntynyt 7,1 miljoonan euron tulosta heikentänyt pakollisen varauksen kirjaus.

Vuoden 2023 toimintatuottojen toteuma, 49,3 miljoonaa euroa, ylitti 44,2 miljoonan euron talousarvion 5,2 miljoonaa eurolla. Myyntituottoja kertyi 11,2 miljoonaa euroa (23 % toimintatuotoista), maksutuottoja 21 miljoonaa (43 %), tukia ja avustuksia 12,2 miljoonaa (25 %) ja muita tuottoja 4,9 miljoonaa euroa (10 %).

Toimintakuluja kertyi vuonna 2023 458,8 miljoonaa euroa. Alkuperäinen talousarvio oli 433,2 miljoonaa euroa ja 10,5 miljoonan euron määrärahakorotuksen jälkeen 443,7 miljoonaa euroa. Ylitystä muutettuun talousarvioon syntyi 15,1 miljoonaa euroa.

Toimintakuluihin kirjattiin henkilöstökuluja 135,4 miljoonaa euroa (30 % toimintakuluista). Muutettu talousarvio alittui 5,1 miljoonalla eurolla, koska erityisesti sosiaali- ja terveystoimessa omaa henkilöstöä ei saatu rekrytoitua riittävästi. Valtaosa toimintakuluista, 277,3 miljoonaa euroa (60 %) kertyi palveluostoista. Muutettu talousarvio ylittyi 19,3 miljoonalla eurolla. Asiakaspalveluostojen ylitys oli 15,3 miljoonaa ja työvoiman vuokrauksen 10,4 miljoonaa euroa. Aineita, tarvikkeita ja tavaroita hankittiin 13,9 miljoonan euron edestä (3 % toimintakuluista), avustuksia kirjattiin 10,1 miljoonaa (2 %) ja muita toimintakuluja 22,0 miljoonaa euroa (5 %).

Toimintakate oli 409,3 miljoonaa euroa eli toteutui 9,9 miljoonaa euroa muutettua talousarviota heikompana. Valtion rahoitusta kertyi 375,3 miljoonaa euroa ja rahoitustuottoja ja -kuluja 0,6 miljoonaa euroa. Vuosikate päättyi -33,6 miljoonaan euroon, joten 1,0 miljoonan euron poistokirjausten jälkeen tilikauden tulokseksi muodostui -34,6 miljoonaa euroa. Koska varauksia ja muita tilinpäätössiirtoja ei kirjattu, tilikauden alijäämää kertyi 34,6 miljoonaa euroa.

Investointeihin oli budjetoitu kaikkiaan 8,9 miljoonaa euroa. Tilinpäätöstoteuma oli ainoastaan 1,3 miljoonaa euroa (18 % budjetoidusta). Sosiaali- ja terveystoimen

aineettomiin oikeuksiin sisältyvät 0,6 miljoonan euron tietojärjestelmähankkeet rahoitettiin kokonaisuudessaan avustuksilla. Hyvinvointialueen suurimpana rakennushankkeena on vuonna 2023 aloitettu Loviisan pelastusaseman rakentaminen, johon on varattu yhteensä 9 miljoonaa euroa. Rakennushankkeeseen on tilikaudella 2023 kohdistunut ainoastaan suunnittelukustannuksia, ja varsinainen rakentaminen aloitetaan vuonna 2024. Pelastustoimen ajoneuvoihin ja kalustoon varatusta 2,3 miljoonan euron määrärahasta jäi käyttämättä noin puolet, sillä osa tehdyistä tilauksista toimitetaan vuoden 2024 puolella. Vuosien 2023 – 2026 investointisuunnitelman toteuttamiseen pitkäaikaisella lainarahoituksella ei nähty vielä tilikaudella 2023 olevan tarvetta.

Hyvinvointialueella laadittiin ensimmäinen konsernitilinpäätös tilikaudelta 2023. Hyvinvointialuekonserniin kuuluu HUS-yhtymä 6,491 %:n omistusosuudella ja osakkuusyhtiö HPK Palvelut Oy 45 %:n omistusosuudella. Konsernin alijäämä asettui 34,7 miljoonaan euroon.

Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle, että tilikauden 2023 tulos -34 568 768,48 ei anna aihetta tuloksen käsittelylle, ja että tilikauden alijäämä -34 568 768,48 euroa siirretään taseen edellisten tilikausien yli-/ alijäämään,
- todeta, että koska taseessa ei ole aikaisemmilta tilikausilta kertyneitä ylijäämiä, hyvinvointialueen talous edellyttää tasapainottamistoimenpiteitä,
- valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ja
- allekirjoittaa tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuksen jälkeen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että valtuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 19.07.

Päätös

Aluehallitus päätti

- esittää aluevaltuustolle, että tilikauden 2023 tulos -34 568 768,48 ei anna aihetta tuloksen käsittelylle, ja että tilikauden alijäämä -34 568 768,48 euroa siirretään taseen edellisten tilikausien yli-/ alijäämään,

-
- todeta, että koska taseessa ei ole aikaisemmilta tilikausilta kertyneitä ylijäämiä, hyvinvointialueen talous edellyttää tasapainottamistoimenpiteitä,
 - valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ja
 - allekirjoittaa tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuksen jälkeen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

§ 73

Henkilöstökertomus vuodelle 2023

IUHVA Dno-2024-1053

Liitteet

- 1 Liite_Henkilöstökertomus 2023
- 2 Bilaga_Personalberättelse 2023

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Henkilöstökertomuksessa esitetään hyvinvointialueen henkilöstöä koskevat tunnusluvut, työhyvinvointiin ja yhteistoimintaan liittyvät asiat sekä muita henkilöstöjohtamisen keskeisiä havaintoja menneeltä vuodelta.

Henkilöstökertomus antaa päätöksentekijöille ja viranhaltijajohdolle kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen ajankohtaisesta tilasta ja kehityssuunnasta.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT on antanut henkilöstökertomuksen laadintaa koskevan suosituksen. Sen mukaisesti henkilöstökertomuksessa kuvataan mennyttä vuotta neljästä näkökulmasta: osaaminen ja uudistuminen, työhyvinvoinnin johtaminen, johtaminen ja esihenkilötyö sekä tuottavuus ja tuloksellisuus. Tarkoituksena on, että raportoitava tietosisältö osaltaan tukee päätöksentekoa asioissa, joiden avulla pyritään vahvistamaan henkilöstön osaamista ja kehittymistä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, edistämään henkilöstön pysyvyyttä ja saatavuutta sekä vahvistamaan työn tuloksellisuutta.

Henkilöstökertomus laaditaan kerran vuodessa tilinpäätöksen aikataulussa, ja se täydentää osaltaan tilinpäätöksen tietosisältöä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja
2. lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. hyväksyä liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja
2. lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

§ 74

Tietotilinpäätös vuodelle 2023

IUHVADno-2024-1006

Liitteet

- 1 Liite_Tietotilinpäätös 2023
- 2 Bilaga_Databokslut 2023

Valmistelu ja lisätiedot:
tietosuojavastaava Sebastian Ekblom
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Tämän raportin tarkoituksena on lyhyesti katselmoida Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 toimintaa tietosuojan ja tietosuojavastaavan näkökulmasta. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ensimmäinen vuosi piti sisällään paljon kehittämistä eri osa-alueilla, näin myös tietosuojan osalta. On haastavaa saada vuodessa kaikki prosessit ja ohjeet jalkautettua siten, että toimintatavat olisivat kaikille selviä. Kaikilla lähtöorganisaatioilla oli erilaisia toimintatapoja, ja niiden yhtenäistäminen tulee viemään jonkin aikaa.

Tietosuoja ja siihen liittyvä työ ja dokumentointi on kuitenkin organisaatiosta riippumatta hoidettava tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti. Vuoden aikana perustettiin tietosuojatyöryhmä, jonka päätehtävä on valvoa ja keskustella ajankohtaisista aiheista tietosuojan näkökulmasta, sekä tehdä tarvittavia linjauksia, jos huomataan että johonkin tarvitaan tarkempaa linjausta tai ohjeistusta. Tietosuojatyöryhmä koostuu eri yksiköiden työntekijöistä ja esihenkilöistä läpi koko organisaation, jotta parhaiten saadaan tietoja eri yksiköistä ja niiden senhetkisistä tilanteista. Tietosuojatyön avuksi hankittiin tietosuojavastaavan valmistelun pohjalta Agendum Oy:n tarjoama Digiturvamalli - tietosuojatyökalu, joka otettiin käyttöön loppusyksystä 2023.

Koska kyseessä on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ensimmäisen toimintavuoden raportointi, vielä ei pystytä tekemään niin yksityiskohtaisia päätelmiä tietosuojan osalta. Siitä syystä raportissa ei myöskään ole vertailutietoa aikaisempiin vuosiin eikä mennä kovin yksityiskohtaisiin lukuihin. Vuoden 2024 kohdalla tilanne tulee olemaan toinen ja seuranta jatkossa pystytään tekemään paremmin myös reaaliajassa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tietotilinpäätöksen vuodelle 2023 tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tietotilinpäätöksen vuodelle 2023 tiedoksi.

Kansalliskielilautakunta, § 3,07.02.2024

Kansalliskielilautakunta, § 8,05.03.2024

Aluehallitus, § 75, 20.03.2024

§ 75

Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelle 2023

IUHVADno-2024-408

Kansalliskielilautakunta, 07.02.2024, § 3

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström,
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
lilian.andergard-stenstrand(at)itauusimaa.fi

Laki hyvinvointialueen 33 § mukaan kansalliskielilautakunnan on vuosittain annettava aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Tästä ensimmäisen toimintavuoden 2023 kertomuksen rungosta on viime syksynä keskusteltu kaksikielisten hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS:in yhteisissä verkostoissa sekä THL:n kanssa. Tavoitteena on ollut laatia osittain samoihin tietoihin perustuva runko, jotta voidaan toteuttaa vertailua ja seurantaa. Tämän lisäksi jokaisella organisaatiolla on omat erityiset kysymyksensä ja mittarinsa, jotka perustuvat tarpeisiin ja mahdollisuuteen saada tietoa omassa organisaatiossaan.

Tässä vaiheessa on hyvä todeta, että vuoden 2023 vuosikertomuksessa ei tule olemaan optimaalisesti tietoa, sillä sellaisia erilaisia organisaation sisäisiä asiakas- ja potilastietojärjestelmiä ja muita mittareita ei ole vielä otettu käyttöön tai kehitetty, joita tarvittaisiin ruotsinkielisten palvelujen arvioimiseksi.

Tarkoituksena on, että kansalliskielilautakunta tässä kokouksessa keskustelee vuosikertomuksen rungosta ja sisällöstä sekä saatavilla olevista tiedoista. Seuraavassa kansalliskielilautakunnan kokouksessa 5.3.2024 on vuosikertomuksen varsinainen käsittely. Aluehallitus käsittelee vuosikertomusta kokouksessaan 21.3.2024.

Ehdotus

Hallintojohtaja:

Kansalliskielilautakunta päättää hyväksyä seuraavan alustavan rungon vuoden 2023 vuosikertomukselle.

1. Ruotsinkielisten palvelujen tarve
 2. Ruotsinkielisten palvelujen saatavuus ja laatu
- Henkilöstön saatavuus
 - Fyysiset palvelut

- Digitaaliset palvelut
 - Puhelinpalvelut
 - Tiedottaminen, ohjeet
3. Seuranta ja toimenpide-ehdotukset.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että Nina Björkman-Nysten saapui kokouksen klo 17.06 tämän asian käsittelyn aikana.

Kansalliskielilautakunta keskusteli vuoden 2023 vuosikertomuksen rungosta ja luonnoksesta sekä antoi evästyttä jatkovalmistelulle.

Päätös

Kansalliskielilautakunta päätti hyväksyä seuraavan alustavan rungon vuoden 2023 vuosikertomukselle:

1. Ruotsinkielisten palvelujen tarve
2. Ruotsinkielisten palvelujen saatavuus ja laatu
 - Henkilöstön saatavuus
 - Fyysiset palvelut
 - Digitaaliset palvelut
 - Puhelinpalvelut
 - Viestintä, hallinto ja palaute
3. Seuranta ja toimenpide-ehdotukset.

Kansalliskielilautakunta, 05.03.2024, § 8

Liitteet

1 Bilaga: Årsberättelse 2023_nationalspråksnämnden 05.03.2024

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström,
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
lilian.andergard-stenstrand(at)itasuusimaa.f

Kansalliskielilautakunnalla on 14.2.-22.2.2024 ollut mahdollisuus lukea ja kommentoida luonnos vuosikertomukseksi. Kommentit on otettu huomioitu liitteessä olevassa vuosikertomuksessa.

Ehdotus

Hallintojohtaja:

Kansalliskielilautakunta hyväksyy vuoden 2023 vuosikertomuksen liitteen mukaisesti, ja lähettää vuosikertomuksen aluehallitukselle tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kansalliskielilautakunta keskusteli ehdotuksesta vuosikertomukseksi ja päätti kahdesta lisäyksestä:

s. 3 kolmannen kappaleen viimeinen lause: Lisäksi henkilökuntaa kehoitetaan kehittämään kielitaitojaan. -> Lisäksi henkilökuntaa kehoitetaan kehittämään kielitaitojaan mahdollistamalla kielikursseja työaikana ja ottamalla pitkällä aikavälillä käyttöön kielenkäyttölisän.

s. 13 uusi toimenpide-ehdotus:

Kieliliput

Kansalliskielilautakunta puoltaa kielilippujen käyttöönottoa henkilökunnalle. Kieliliput kertovat asiakkaalle millä kielellä henkilökunta voi palvella ja tiedottaa.

Päätös

Kansalliskielilautakunta hyväksyi vuoden 2023 vuosikertomuksen liitteen mukaisesti, ja lähettää vuosikertomuksen aluehallitukselle tiedoksi.

Aluehallitus, 20.03.2024, § 75

Liitteet

- 1 Liite_Vuosikertomus 2023, kansalliskielilautakunta 5.3.2024
- 2 Bilaga: Årsberättelse 2023_nationalspråksnämnden 05.03.2024

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström,
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain 33 § mukaan kansalliskielilautakunnan on vuosittain annettava aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee liitteessä olevan kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen 2023 tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi liitteessä olevan kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen 2023 tiedoksi.

§ 76

Perheohjaajan viran lakkauttaminen, sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen sekä sosiaaliohjaajan viran perustaminen

IUHVADno-2024-953

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 48 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Toiminnan ja talouden lähtökohdista on perusteltua, että hyvinvointialueella tehdään tarvittavia organisatorisia järjestelyjä myös henkilöstösuunnittelun lähtökohdista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa päaluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen. Neuvottelukunnan käsittelyn jälkeen asia tuodaan hallintosäännön mukaiseen päätöksentekoon.

Neuvottelukunta on käsitellyt kokouksessaan 26.2.2024 seuraavat muutosesitykset, joita se omalta osaltaan puoltaa:

1. Perheohjaajan viran lakkauttaminen perhetyön yksikössä (kp 4154).
Vs. palveluvastaava esittää, että perheohjaajan virka muutetaan perheohjaajan toimeksi. Perhetyön yhtenäistämisen kannalta on perusteltua, että kaikki samaa työtä tekevät ovat samanlaisissa palvelussuhteissa ja nimikkeet ovat yhtenevät. Asia on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla 17.1.2024. Viran lakkauttaminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan (hallintosääntö 48 §) ja toimen perustaminen hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan (hallintosääntö 53 §). Hyvinvointialuejohtajalle on valmisteltu päätösesitys perheohjaajan toimen perustamisesta. Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli tehtävässä ei edellytetä julkisen vallan käyttämistä, virka tulee lakkauttaa ja sen tilalle tulee perustaa toimi.
2. Sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluissa (kp 4410).
Yksikössä on tarve konkreettiselle päihdetyön osaamiselle ja operatiiviselle verkostotyölle. Sosiaaliohjaajan pätevyys sopii paremmin tähän tarkoitukseen.

Virka on tällä hetkellä avoin.

Muutos pienentää palkkakustannuksia. Sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 3 812,19 euroa (02SOS04A) ja sosiaaliohjaajan 2 924,84 euroa (02SOS050). Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli virkatehtävissä tapahtuu niin suuria muutoksia, ettei kyseessä ole enää sama virka, aiempi virka tulee lakkauttaa ja perustaa sen tilalle uusi. Hallintosäännön 48 §:n mukainen toimivalta viran perustamisesta ja lakkauttamisesta on aluehallituksella.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää:

1. lakkauttaa perheohjaajan viran perhetyön yksikössä ja
2. lakkauttaa sosiaalityöntekijän viran nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja
3. perustaa sosiaaliohjaajan viran nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluiden yksikköön ja että sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain 817/2015 mukainen sosionomin tutkinto.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. lakkauttaa perheohjaajan viran perhetyön yksikössä ja
2. lakkauttaa sosiaalityöntekijän viran nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja
3. perustaa sosiaaliohjaajan viran nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluiden yksikköön ja että sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain 817/2015 mukainen sosionomin tutkinto.

§ 77

Määräaikaisen viran perustaminen terveystalveluiden ennaltaehkäisevien palveluiden yksikköön

IUHVADno-2024-1080

Valmistelu ja lisätiedot:
tulosityksikköpäällikkö Päivi Sippula
vastuualuejohtaja Carita Schröder
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on saanut valtionavustusta toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosille 2023–2025. Aluehallitus on käsitellyt selvitystä valtionavustuksen käyttökohteista kokouksessaan 21.12.2023. Yhtenä käyttökohteena on lasten psykiatrisen perustason kehittäminen, johon on käyttökohteissa varattu 350 000 euroa. Yksi osuus tätä kehittämistyötä on opiskeluhuollon neuropsykologisen tiimin (nepsy-tiimi) perustaminen. Tiimiin kuuluu myös lääkärityö.

ADHD diagnostiikan lisäksi tiimiin kuuluvan terveystalveluskeskuslääkärin tehtäviin kuuluu toiminnan kehittämistä, hoitoketjun laatimista, yhdyspintatyöskentelyä kouluterveydenhuoltoon ja opiskeluhuoltoon. Tehtäväkuvaan kuuluu muutenkin yhteistyötä laajasti muihin lasten ja nuorten palveluihin.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 48 §:n mukaan aluehallitus perustaa virat. Hyvinvointialueelle tulee perustaa määräaikainen terveystalveluskeskuslääkärin virka ajalle 1.4.2024–31.12.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena nepsy-tiimin lääkäriin virkaan on Suomessa laillistetun lääkäriin lisäksi soveltuva erikoislääkäriin pätevyys. Kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä osaaminen sekä suullisesti että kirjallisesti sekä toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen osaaminen.

Rekrytoinnilla on kustannusvaikutuksia, rahoitus tulee määräajalle hyvinvointialueen saamasta valtionavustuksesta. Terveystalveluskeskuslääkäriin, jolla on erikoislääkäriin pätevyys, tehtäväkohtainen palkka on 7 312,24 euroa/kuukausi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus perustaa määräaikaisen terveystalveluskeskuslääkäriin viran ajalle 1.4.2024–31.12.2025 ja vahvistaa edellä esitetyn mukaiset viran kelpoisuusvaatimukset.

Päätös

Aluehallitus päätti perustaa määräaikaisen terveystalveluskeskuslääkäriin viran ajalle 1.4.2024–31.12.2025 ja vahvistaa edellä esitetyn mukaiset viran kelpoisuusvaatimukset.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 15,06.03.2024
Aluehallitus, § 78, 20.03.2024

§ 78

Kumppanuuspöydän jäsenyhdistyksen (Porvoon seudun työnhakijat ry) toiminnan päättyminen ja uuden jäsenyhdistyksen valinnan käsittely

IUHVADno-2024-714

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 06.03.2024, § 15

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinoitua hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa sekä vastaa hyvinvointialueen asukkaiden, kuntien, yhteisöjen ja muiden toimijoiden sekä erilaisten yhteistyöverkostojen osallistamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisestä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esitti kokouksessaan 6.9.2023, että aluehallitus hyväksyy kumppanuuspöydän jäsenet ehdotuksen mukaisesti. Aluehallitus hyväksyi ehdotuksen mukaisesti kumppanuuspöydän jäsenet 28.9.2023. Kumppanuuspöytäan valittiin 21 eri yhdistyksen jäsentä edustamaan eri teemoja. Hakijoista Tatsi ry:n edustaja jäi kumppanuuspöydän ulkopuolelle. Tatsi ry on työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys.

Kumppanuuspöydän yksi jäsen edustaa Porvoon seudun työnhakijat ry:tä. Porvoon seudun työnhakijat ry:n toimintaa ajetaan alas taloudellisista syistä. Yhdistyksellä ei ole tällä hetkellä enää toimintaa eikä yhdistyksellä ole enää palkallisia työntekijöitä.

Ehdotus

Vs. kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta toteaa, että Porvoon seudun työnhakijat ry:n edustus ei täytä kumppanuuspöydälle määriteltyjä tavoitteita, jos yhdistyksellä ei ole toimintaa.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että kumppanuuspöydän jäseneksi Porvoon seudun työnhakijat ry:n tilalle valitaan hakukierroksella valinnan ulkopuolelle jäänyt Tatsi ry, mikäli se edelleen on kiinnostunut kumppanuuspöydän jäsenyydestä.

Kokouskäsittely

Jäsen Mikko Nieminen teki muutosesityksen päätösehdotukseen yhden sanan osalta: Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että

kumppanuuspöydän jäseneksi Porvoon seudun työnhakijat ry:n LISÄKSI valitaan hakukierroksella valinnan ulkopuolelle jäänyt Tatsi ry, mikäli se edelleen on kiinnostunut kumppanuuspöydän jäsenyydestä. Esitys raukesi kannattamattomana.

Jäsen Ilkka Luusua teki jäsen Piia Malmbergin kannattamana muutosesityksen päätösehdotukseen: "Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että Porvoon seudun työnhakijat ry:n tilalle ei valita uutta toimijaa."

Suoritetussa äänestyksessä pohjaesitys sai kaksi ääntä ja muutosesitys kahdeksan ääntä.

Äänestystulokset:

JAA = pohjaesitys, EI = muutosesitys

JAA

Eila Kohonen, Mikko Nieminen

EI

Charlotta Engblom, Silja Metsola, Tobias Karlsson, Jyrki Loijas, Ilkka Luusua, Piia Malmberg, Charlotta Savin, Hilikka Knuutila

Pöytäkirjaan merkittiin, että lautakunta piti neuvottelutauon klo 19.37-19.45.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että Porvoon seudun työnhakijat ry:n tilalle ei valita uutta toimijaa.

Aluehallitus, 20.03.2024, § 78

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että kumppanuuspöytä ei valita uutta edustajaa Porvoon seudun työnhakijat ry:n tilalle.

Päätös

Aluehallitus päätti, että kumppanuuspöytä ei valita uutta edustajaa Porvoon seudun työnhakijat ry:n tilalle.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 17,06.03.2024
Aluehallitus, § 79, 20.03.2024

§ 79

Vastaus aluevaltuutettujen aloitteeseen: Kulttuuri vahvistamaan hyvinvointia

IUHVADno-2024-717

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 06.03.2024, § 17

Liitteet

1 Liite_Valtuustoaloite: Kulttuuri vahvistamaan hyvinvointia

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntija Minna Mattila ja
kehittämisjohtaja Katja Blomberg, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Aloitteen sisältö

Itä-Uudenmaan vihreiden valtuustoryhmä on tehnyt aloitteen 2.5.2023, että hyvinvointialueella tulisi suunnitella, miten kulttuurihyvinvoinnin avulla voitaisiin kasvattaa alueen asukkaiden hyvinvointia ja ennaltaehkäistä sairauksia tai hyvinvoinnin ongelmia.

Nykytila

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (6 §) edellyttää, että kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Laki hyvinvointialueesta (14 §) toteaa, että hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.

Kuten aloitteessa todetaan, YK:n ihmisoikeusjulistuksessa (1948) sekä useissa Suomea sitovissa ihmisoikeussopimuksissa ja Suomen perustuslaissa turvataan ihmisten kulttuuriset oikeudet. Jokaisella on oikeus osallistua taiteisiin ja kulttuuriin, kehittää itseään ja yhteisöään niiden avulla sekä oikeus mahdollisuuteen ilmaista itseään vapaasti. Hyvinvointialueen tehtävä on varmistaa, että kulttuuriset oikeudet toteutuvat myös sote-palvelujen piirissä olevilla henkilöillä.

Vahva ja välittävä Suomi -hallitusohjelmassa (2023) kehoitetaan ottamaan kulttuuri ja taide laajemmin käyttöön ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä tukemaan ikääntyneiden kotona pärjäämistä ja omaishoitajien tukemista esimerkiksi

kulttuuriharrastusten avulla. Sosiaali- ja terveysministeriön elintapaohjauksen tarkistuslistassa (2022) puolestaan on määritelty kulttuurihyvinvoinnin osalta toimet, joilla yhdyspintapalveluja tulisi suunnitella ja valmistella.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä kulttuurihyvinvointi on tunnustettu tärkeänä edistettävänä hyvinvoinnin ja terveyden osa-alueena. Ensimmäinen askel on luoda ymmärrys siitä, mitä kulttuurihyvinvointi tarkoittaa hyvinvointialueella. Alueella on jo toimivia kulttuurihyvinvoinnin toimintamalleja, jotka tulee kartoittaa. Esimerkiksi Pukkilan kunta on ollut jo vuodesta 2016 mukana ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia edistävässä AURA-hankkeessa ja toimintaa toteutetaan jo nyt kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyönä.

Kulttuurihyvinvointi on monialaista työtä. Hyvinvointialueiden ja kuntien väliseen tehtävänjakoon liittyy uusien toimintamallien löytyminen, joka vaatii molempien osapuolten aktiivista yhteistyötä. Alkuvuodesta 2024 käynnistyvä kulttuurihyvinvoinnin alueellinen teemaverkosto kokoaa yhteen hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen kulttuuritoimijoita. Teemaverkostossa on tarkoitus luoda suunnitelmaa siitä, miten kulttuurihyvinvointia edistetään monialaisesti Itä-Uudenmaan alueella ja miten kulttuuristen oikeuksien toteutuminen turvataan yhteistyössä. Työtä tukee kehitteillä oleva sähköinen HYTE-palvelutarjotin, jolle on tarkoitus koota hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen kulttuuritoiminta. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on lisäksi mukana Taiteen edistämiskeskus Taiken kulttuurihyvinvointia edistävässä verkostossa ja osallistumassa Uudenmaan liiton kulttuuriasiantuntijaryhmään.

Johtopäätökset

Itä-Uudenmaan kuntien ja hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus on hyväksytty Itä-Uudenmaan aluevaltuustossa marraskuussa 2023. Yhteistyösopimus mahdollistaa monialaisten yhteistyöryhmien muodostamisen. Yhteistyösopimuksessa kulttuurihyvinvointi on nostettu teemaksi, jota sekä kunnat että hyvinvointialue haluavat edistää. Yhteistyöryhmien käynnistyttyä alkuvuodesta 2024 hyvinvointialue voi aloittaa kulttuurihyvinvointiin liittyvän suunnittelutyön yhdessä kuntien kanssa.

Ehdotus

Vs. kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että edellä esitetty annetaan vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että edellä esitetty annetaan vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Valmistelu ja lisätiedot:
hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntija Minna Mattila
kehittämisjohtaja Katja Blomberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena tehtyyn valtuustoaloitteeseen, ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 80

Käsittelymättä olevat valtuustoaloitteet vuodelta 2022 ja 2023

IUHVA Dno-2024-903

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali_Aloite_ Itä-Uudenmaan alueelle ensisuoja
- 2 Oheismateriaali_Motion_Hur jobba med DIGI klinik varifrån som helst
- 3 Oheismateriaali_Motion_Utbetalning av arvoden, HPK Oy
- 4 Oheismateriaali_Aloite_Oman palvelutuotannon yksikkökustannusten vertailtavuus
- 5 Oheismateriaali_Aloite_Kehitysvammaisen henkilön käyttövara
- 6 Oheismateriaali_Aloite_Kulttuuri vahvistamaan hyvinvointia

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Vuonna 2022 valtuutetut jättivät kahdeksan valtuustoaloitetta. Aluevaltuusto päätti 4.4.2023 § 36 merkitä tiedoksi näiden aloitteiden johdosta annetut selostukset ja toimenpiteet sekä senhetkisen valmisteluvaiheen. Sen jälkeen kaikki kahdeksan valtuustoaloitetta on todettu loppuun käsitellyiksi vuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana. Aloitteet ovat seuraavat (lueteltu aluevaltuuston käsittelypäivämäärän mukaan):

1. Valtuutettu Frida Sigfridsin ym. aloite maksuttoman ehkäisyn tarjoamisesta kaikille alle 25-vuotiaille (aluevaltuusto 4.4.2023 § 36)
2. Valtuutettu Lilli Kahrin ym. aloite matalan kynnyksen mielenterveyspalvelun toteuttamisesta jokaisen kunnan alueella (aluevaltuusto 2.5.2023 § 53)
3. Valtuutettu Sanna Kivinevan ym. aloite neurokirjonstrategian laatimiseksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle (aluevaltuusto 2.5.2023 § 48)
4. Valtuutettu Irmeli Hoffrenin ym. aloite palvelusetelien käytöstä jalkoahoitopalveluiden tehostamiseksi (aluevaltuusto 2.5.2023 § 49)
5. Valtuutettu Silja Metsolan ym. aloite seniorineuvolojen pilotoinnista Itä-Uudellamaalla (aluevaltuusto 2.5.2023 § 50)
6. Valtuutettu Nina Uskin ym. aloite mielenterveyspalveluiden terapiatakuun aloittamisesta pilotointina (aluevaltuusto 2.5.2023 § 54)
7. Valtuutettu Tiina Sinkkosen ym. aloite sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhön paluun täydennyskoulutuksesta (aluevaltuusto 16.1.2024 § 10)

8. Valtuutettu Anette Karlssonin ym. aloite selkokielen ottamisesta palvelukielivalikkoon, suomen ja ruotsin kielen lisäksi. (aluevaltuusto 6.2.2024 § 18)

Vuonna 2023 valtuutetut jättivät 16 valtuustoaloitetta, joista kymmenen on tähän mennessä todettu loppuun käsitellyiksi aluevaltuustossa. Aloitteet ovat seuraavat (lueteltu aluevaltuuston käsittelypäivämäärän mukaan):

1. Valtuutettu Sanna Kurjen ym. aloite moniammatillisen tiimityömallin käyttöönotosta osaksi turvallista ja tarkoituksenmukaista lääkehoitoa (aluevaltuusto 2.5.2023 § 47)
2. Valtuutettu Silja Metsolan ym. aloite voimaperheet-toimintamallin pilotoinnista. (aluevaltuusto 2.5.2023 § 51)
3. Valtuutettu Anette Karlssonin ym. aloite lukureseptin käyttöönotosta neuvoloissa. (aluevaltuusto 2.5.2023 § 52)
4. Valtuutettu Lilli Kahrin ym. aloite työkyvyn tuen palvelukokonaisuudesta (aluevaltuusto 2.5.2023 § 55)
5. Valtuutettu Markus Pietikäisen ym. aloite perusterveydenhuollon päivystyksen järjestämisestä omana toimintana (aluevaltuusto 16.1.2024 § 7)
6. Valtuutettu Jenna Perokorven ym. aloite liikkuvista sote-palveluista Itä-Uudellemaalle (aluevaltuusto 16.1.2024 § 8)
7. Valtuutettu Matti Jäppilän ym. aloite vanhusten hoidon strategian tarkennuksesta (Aluevaltuusto 16.1.2024 § 9)
8. Valtuutettu Tiina Sinkkosen ym. aloite rekrytointi- ja sitouttamisrahan kokeilusta (aluevaltuusto 6.2.2024 § 17)
9. Valtuutettu Lilli Kahrin ym. aloite lastensuojelun jälkihuollon ikärajan säilyttämisestä 25:ssä ikävuodessa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella (aluevaltuusto 12.3.2024 § 28)
10. Valtuutettu Jenna Perokorven ym. aloite terveystietokioskien perustamisesta tehostamaan palveluita (aluevaltuusto 12.3.2024 § 29)

Seuraavat vuoden 2023 aikana jätetyt valtuustoaloitteet ovat edelleen valmisteltavana, ja niitä ei ole vielä todettu loppuun käsitellyiksi.

1. Valtuutettu Anette Karlssonin ym. aloite ensisuojan perustamisesta Itä-Uudenmaan alueelle
Aloite on valmistelussa ja käsitellään palvelujen järjestäminen -lautakunnassa kevään 2024 aikana.
2. Valtuutettu Bernhard Edgrenin ym. aloite: Miten työskennellä Digi-klinikan kautta paikasta riippumatta
Aloite on valmistelussa ja käsitellään aluehallituksessa kevään 2024 aikana.
3. Valtuutettu Bernhard Edgrenin ym. aloite palkkioiden käsittelystä/HPK Palvelut Oy
Aloite on valmistelussa ja käsitellään aluehallituksessa kevään 2024 aikana.
4. Valtuutettu Pia Nurmen ym. aloite oman palvelutuotannon yksikkökustannusten vertailtavuudesta ja läpinäkyvyydestä
Aloite on valmistelussa ja käsitellään aluehallituksessa kevään 2024 aikana.
5. Valtuutettu Johanna Aaltosen ym. aloite kehitysvammaisen henkilön käyttövarasta

Aloite on valmistelussa ja käsitellään palvelujen järjestäminen-lautakunnassa kevään 2024 aikana.

6. Valtuutettu Sanna Kivinevan ym. aloite kulttuurista vahvistamaan hyvinvointia
Aloite käsiteltiin kehittämisen ja yhteistyö -lautakunnassa 6.3.2024 § 17, ja on aluehallituksen 20.3.2024 esityslistalla.

Aloitteet löytyvät hyvinvointialueen verkkosivuilta: <https://itauusimaa.fi/tietoa-meista/paatoksenteko-2/aluevaltuusto/valtuustaloitteet/>

Oheismateriaalina ovat aloitteet, joita ei vielä ole todettu loppuun käsitellyksi (6 kpl).

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedokseen aloitteiden johdosta annetut selostukset ja toimenpiteet sekä tämänhetkisen valmistelutilanteen.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee tiedokseen aloitteiden johdosta annetut selostukset ja toimenpiteet sekä tämänhetkisen valmistelutilanteen.

§ 81

Raportointi valtuustoryhmien toiminnan tukemisesta

IUHVA Dno-2024-1005

Liitteet

1 Liite_Valtuustoryhmien tuki vuosina 2022 ja 2023

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 104 §:n mukaan hyvinvointialue voi valtuustoryhmien toimintaedellytysten parantamiseksi vuosittain hakemuksesta taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Vuosina 2022 ja 2023 ryhmän tuen määrä oli 6 000 euroa valtuutettua kohden vuodessa, ja vuonna 2024 tuen määrä on 5 500 euroa valtuutettua kohden vuodessa. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä käyttötarkoitus. Tuen saajan tulee raportoida tuen käytöstä vähintään kerran vuodessa. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.

Aluehallitus päätti 1.9.2022 § 10 valtuustoryhmien toiminnan tukemisen periaatteista. Valtuustoryhmän tukea ei voi näiden periaatteiden mukaan siirtää kalenterivuodelta toiselle. Tästä poiketen aluehallitus päätti kuitenkin 5.1.2023 § 5, että valtuustoryhmille vuonna 2022 myönnetty tuki on käytettävissä 31.12.2023 saakka ja että valtuustoryhmän tulee antaa selvitys tuen käytöstä viimeistään helmikuun loppuun 2024 mennessä. Koska aluevaltuuston toimikausi alkoi 1.3.2022, maksettiin vuonna 2022 toimintatukea 10 kuukaudelta yhteensä 5 000 euroa valtuutettua kohden, ja tuen maksukausi oli vuoden 2022 osalta 1.3.-31.12.2022.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen sekä niiden takaisinperinnästä.

Valtuustoryhmän tukea vuodelle 2022 hakivat kaikki valtuustoryhmät lukuun ottamatta Liike nyt -valtuustoryhmä. Valtuustoryhmän tukea vuodelle 2023 hakivat kaikki valtuustoryhmät paitsi Liike nyt -valtuustoryhmä ja Vasemmistoliiton valtuustoryhmä. Valtuustoryhmät ovat 29.2.2024 mennessä antaneet selvityksen sekä vuoden 2022 että vuoden 2023 tuen käytöstä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee liitteenä olevan valtuustoryhmien tuen käytön vuosina 2022 ja 2023 tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi liitteenä olevan valtuustoryhmien tuen käytön vuosina 2022 ja 2023 tiedoksi.

§ 82

Yhtiökokousedustajan nimeäminen DigiFinland Oy:n yhtiökokoukseen 9.4.2024

IUHVADno-2024-1058

Liitteet

- 1 Liite1_DigiFinland Oy varsinainen yhtiökokous_kutsu
- 2 Liite2_Varsinainen yhtiökokous esityslista

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

DigiFinland Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 9.4.2024 klo 13–16 Helsingissä osoitteessa Siltasaarenkatu 8–10 sekä etäyhteydellä. Ilmoittautumislomake ja valtakirja tulee toimittaa 2.4.2024 mennessä.

Kokouksessa käsitellään tavanomaiset yhtiökokousasiat, jotka käyvät ilmi esityslistalta ja liitemateriaaleista.

Suomen valtio omistaa 33,46 % yhtiön osakkeista, 21 hyvinvointialuetta, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä omistavat kukin 2,89 % yhtiön osakkeista, yhteensä 66,54 % kaikista osakkeista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä yhtiökokousedustajaksi 9.4.2024 klo 13–16 pidettävään DigiFinland Oy:n yhtiökokoukseen digijohtaja Tommi Karttaavin ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. nimetä yhtiökokousedustajaksi 9.4.2024 klo 13–16 pidettävään DigiFinland Oy:n yhtiökokoukseen digijohtaja Tommi Karttaavin ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 83

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustus Mehiläinen Lapinjärvi Oy:n hallituksessa

IUHVA Dno-2024-1087

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali_Yhtiöjärjestys_Mehiläinen Lapinjärvi Oy

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Mehiläinen Lapinjärvi Oy:n Lapinjärven kunnan aiemmin omistamat osakkeet siirtyivät Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle suoraan voimaanpanolain (616/2021) 20 §:n nojalla 1.1.2023. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiön osakkeista on 17,5 %. Loput yhtiön osakekannasta omistaa Mehiläinen Hoivapalvelut Oy.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumäärä on yhtiöjärjestyksen mukaan kolme jäsentä ja heille voidaan valita henkilökohtaiset varajäsenet. Osakassopimuksen nojalla enemmistöosakas nimeää hallituksen jäseneksi puheenjohtajan sekä yhden jäsenen hallitukseen, vähemmistöosakas puolestaan yhden hallituksen jäsenen.

Mehiläinen Lapinjärvi Oy:n 13.6.2023 pidetyssä yhtiökokouksessa valittiin yhtiön hallituksen jäseneksi hyvinvointialueen edustaja Arto Kujala ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Patrik Björkman, aluehallituksen omistajaohjauksen mukaisesti.

Osakeyhtiölain 6 luvun 11 §:n mukaisesti hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu yksityisessä osakeyhtiössä toistaiseksi. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 12 §:n mukaisesti varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään ainoastaan tarvittaessa hallituksen jäsenten ja varajäsenten valinnasta. Lähtökohtaisesti nykyinen hallitus jatkaa, eikä varsinaisessa yhtiökokouksessa tarvitse valita uutta hallitusta, mikäli muutoksille ei ole tarvetta.

Mehiläinen Lapinjärvi Oy valmistelee tulevaa yhtiökokousta ja tiedustelee Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelta, mikäli hallituksen jäsen Arto Kujala sekä varajäsen Patrik Björkman voivat jatkaa hyvinvointialueen edustajina tehtävissään. Mikäli hallituksen kokoonpanoon toivotaan muutosta, hallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta lisätään asiana yhtiökokouksen esityslistalle. Mikäli hallituksen kokoonpanoon ei toivota muutosta, asiaa ei käsitellä yhtiökokouksessa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyvinvointialueen edustajien jatkokaudesta Mehiläinen Lapinjärvi Oy:n hallituksessa.

Kokouskäsittely

1. Varapuheenjohtaja Riku Honkasalon esitys yhtiön hallituksen jäseniksi, hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti, että yhtiön hallituksen jäsenenä hyvinvointialueen edustajana jatkaa Arto Kujala ja hänen henkilökohtaisena varajäsenenä Patrik Björkman.

§ 84

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Liitteet

1 Liite_Pöytäkirja_Kansalliskielilautakunta_07.02.2024

_Protokoll_Nationalspråksnämnden_07.02.2024.pdf

2 Liite_Pöytäkirja_Palvelujen järjestäminen -lautakunta 06.03.2024 Protokoll Nämnden för ordnande av tjänster 06.03.2024.pdf

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

- Kansalliskielilautakunta 7.2.2024
- Palveluiden järjestäminen -lautakunta 6.3.2024

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen toimielinten päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedokseen toimielinten päätökset ja päätti olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 85

Aluevaltuuston 6.2.2024 päätösten täytäntöönpano

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 6.2.2024 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus totesi, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 6.2.2024 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

§ 86

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Digijohtaja

Hankintapäätökset:

§ 3 HUS-yhtymältä hankittava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Tietoaltaan uudet dataintegraatiot ja Lakehouse-datan mallinnus, 23.02.2024

Hallintojohtaja

§ 4 Päätös Hansel Oy:n kotimaan majoituspalveluiden yhteishankintaan liittymisestä, 12.03.2024

Hyvinvointialuejohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 80 Kahden määräaikaisen järjestelmäasiantuntijan toimen perustaminen digipalveluihin, 28.02.2024

§ 81 Terveyskeskussairaalapalveluiden osasto 3 puuttuvat toimet, 08.03.2024

§ 84 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 14.03.2024

§ 86 RRP-hankkeen työntekijöiden uudelleensijoittuminen hyvinvointialueen organisaatioon, 15.03.2024

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 87

Muut asiat

Aluehallituksen jäsenet käsittelevät muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§69, §70, §71, §72, §73, §74, §75, §79, §80, §81, §84, §85, §86, §87

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

Oikaisuvaatimus

§76, §77, §78, §82, §83

Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K 3 krs, 06100 Porvoo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan aluehallituksen kirjaamosta.